有限会社 コア物流

社報

2021年11月
No.007

皆様、日々のお務めお疲れ様でございます。社内向けの情報誌、第7号です。今回は全社員安全研修会の報告です。

永年勤続表彰式

11月21日の日曜に開催された全社員安全研修会は、永年勤続表彰式から始まりました。配布資料の通り、今年の受賞者は6名です。そのうちのおひとりがご定年で退職されたことから、表彰式には5名が登壇されました。

社長挨拶にありましたように、私たちの業務は知識や技術、技量などから見ても、誰でも簡単にできるような仕事ではありません。何かあればすぐに問題視される世の中で、今年で四半世紀となる25周年を迎えたコア物流において、これだけの勤続年数というのは大変なことです。感謝と敬意の念に堪えません。

4つの研修事項

まずは事故撲滅のため、この一年の事故発生状況を確認して今後の行動について考えました。次にこの一ヵ年分のコア物流としての事業計画を発表しました。

そして高岡営業所と本社営業所の運輸マネジメントについての発表があり、最後に運行管理部からは昨今の燃料高騰による緊急対策案が提示されました。

これらの詳細は配布資料に記載されておりますが、ここで改めてひとつだけ。

「アイドリング・ストップ」を是非心掛けてください。一日に一時間分だけでOK。まずはそこから始めましょう。一時間の消費燃料は1.5(リッ)(トル)。これが一年間でなんと5万4千円の節約に！SDGsの観点からも、是非皆さんで取り組みましょう！

講演会

「交通事故防止について」

交通心理士

金井 正俊 先生

発生する交通事故の90%は、ヒューマンエラーです。例えば道路が混雑しているときなど、右に左に車間をぬって走行する行為を見ることがありますが、結局は赤信号でさほど変わらない位置で再び近付くなど、トクする走りと思っていても実はトクではなく、ただ単にヒューマンエラーを起こしやすい状況を作り出しているだけに他なりません。アオリ運転をする者も、情緒が不安定なそういう人物なので、相手にすることがそもそも間違いです。イラつくのも、仕返ししたくなるのも当然です。故意に挑発されているのですから。これは言わば相手と自分との、あらゆる欲求と自制心のバランス合戦です。

副社長の閉会の挨拶にありました「なぜ働くのか、なぜ安全が必要なのか、なぜ研修会をするのか、なぜ成長することを求められるのか。今回の研修会を通じて、そういった根底にある疑問の答え、そこに繋がるヒント」という話は、そんな自分の運転中に起きる様々なハプニングに、どういう心理状態で適切に対応できるか、という部分にも繋がるように感じます。

時間制限のある運送業界だからこそ、プロドライバーのフトコロの深さが、何より大事になって来るものですね。

コア物流25周年記念品

25周年記念品、いかがでしたか？これからの季節にあると便利なものとして、経営陣で色々と考えてみました。そしてお弁当は、毎日皆さんが運んでいるお客様の商品を知る機会としたい、ということで、今回は永友食品さんです。

来月で今年も終わり！安全に頑張っていきましょう！

みやこ専務の これまでもこれからも アリがとう

全社員安全研修会、皆さんお疲れさまでした。

トラックは走る広告塔です。車体の社名ステッカーはもちろん、車内をいつ誰が開けても良いような整理整頓された状態も大切です。

そして最初に会った社員の印象が、会社の顔になります。すべてにおいて、お相手に好感を持っていただくことが大切です。

あいさつは、心をこめて、大きな声で。身だしなみも、いつも綺麗にしておきましょう。

【12月のお誕生日】

3(金)	4(土)	27(月)	27(月)	28(火)	29(水)	31(金)
○○○○さん	○○○○さん	○○○○さん	○○○○さん	○○○○さん	○○○○さん	○○○○さん

copyright 2021 コア物流 令和3年11月21日作成